



لا تتردد في الاتصال لأي سؤال حول:

◀ الحماية الاجتماعية

Réunica

هاتف 01 41 25 05 25 25 www.reunica.com

◀ المنافع الاجتماعية

Fastt

هاتف 0800 28 08 28 www.fastt.org - 28

◀ التدريب المهني

FAF.TT

هاتف 01 73 78 13 30 www.faf.tt.fr

تتوافر قائمة وكالات العمل بدوام مؤقت

على الموقع الإلكتروني Prism'emploi:

www.prismemploi.eu

هل تبحث عن
وظيفة؟
فكر بوظيفة دوام مؤقت!

قمت بتوقيع عقد الاستقبال والإندماج CAI & وتبحث عن عمل.

إن كان العقد من نوع عقد بدوام مؤقت أو عقد بدوام مؤقت غير محدد الأجل فسيكون صاحب العمل هو وكالة العمل بدوام مؤقت وليس الشركة التي تعمل لديها خلال فترة مهمتك.

وكموظف بدوام مؤقت، فأنت تتمتع بحقوق الحماية الاجتماعية:

الدعم

لديك الحق في التمتع بنظام تعويض تكميلي لنظام الضمان الاجتماعي عن مخاطر المرض، وفقدان الأهلية، وحوادث العمل، والأمومة.

المنافع الاجتماعية*

لديك الحق في الصندوق التعاوني، وفي إعانات السكن بالإيجار، وفي خدمات تأجير الدراجات بأجرة مخفضة، وخدمات الطوارئ لرعاية أبنائكم، وخدمة المعلومات والعمل الاجتماعي...

التدريب المهني

قد تعرض عليك أوجه مختلفة للتدريب.

التقاعد

ستشارك في المعاش التكميلي للوظائف غير التنفيذية والتنفيذية وتكتسب حقوقاً.

* يتطلب الأمر شروط خاصة بالقدم في الوظيفة بدوام مؤقت للتمتع ببعض من هذه الأنظمة.

لا تتردد في أن تتقدم إلى وكالة العمل بدوام مؤقت الأقرب إليك.

إحضر معك سيرتك الذاتية وتصريح الإقامة. بعد دراسة ملفك، يمكن لوكالة العمل بدوام جزئي التي تقدمت لها أن تقترح عليك:

◀ عقد عمل بدوام مؤقت،

◀ أو عقد عمل بدوام جزئي غير محدد الأجل (CDI intérimaire)،

◀ أو عقد عمل غير محدد الأجل (CDI)،

◀ أو عقد عمل محدد الأجل (CDD).

بحسب الحاجة إلى الكفاءات من قبل واحدة من الشركات العاملة لدى الوكالة.

وإذا كان العقد من نوع CDI أو CDD في الشركة العاملة.

سيكون صاحب العمل هو الشركة التي تقوم بتوظيفك والتي ستعمل لديها.

سواء أن كنت موظفًا بعقد CDI أو CDD، فستتمتع بنفس الحقوق والمميزات التي يتمتع بها موظفو الشركة التي قامت بتوظيفك.